

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello
del Instituto Mexicano del Seguro Social, en el Centro Médico Nacional de Occidente

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO)** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 15 de febrero al 07 de marzo de 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la **Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO)** de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	06 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

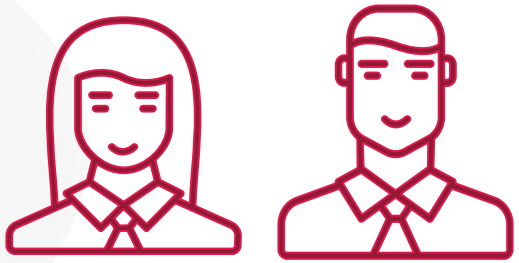
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

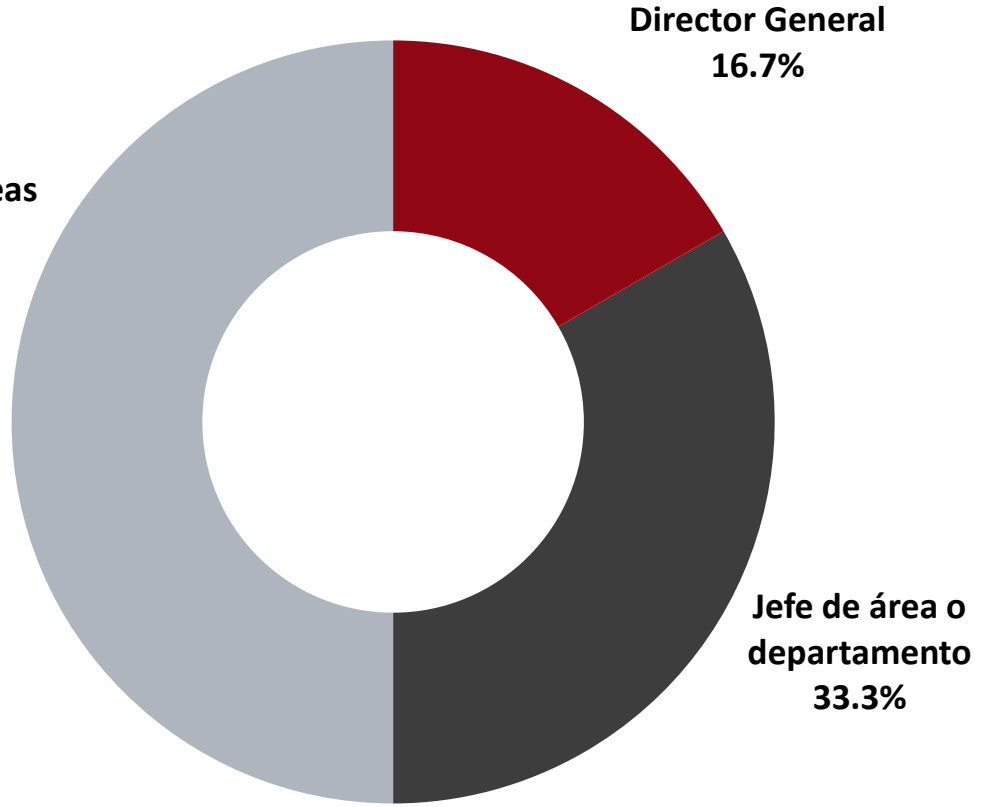


16.7% 83.3%

Edad

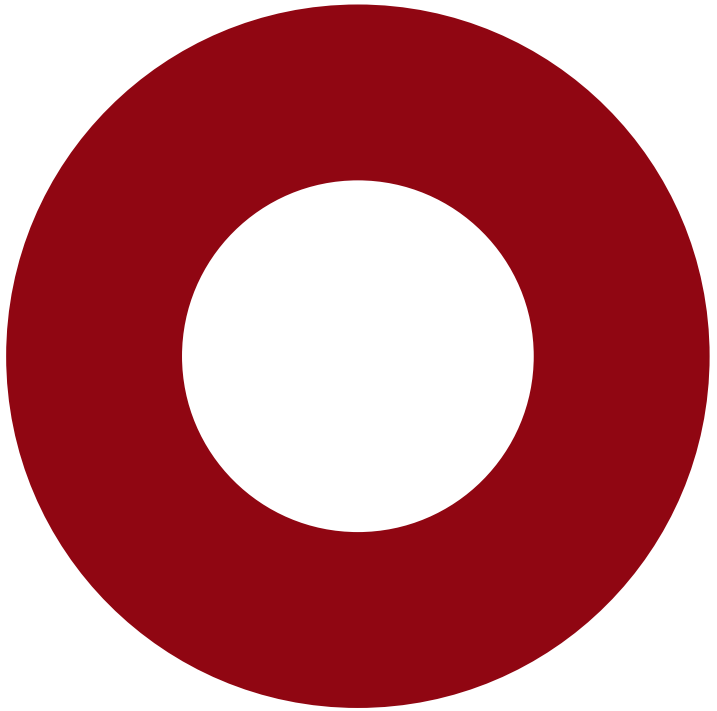
18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	0.0%
35 – 44 años	16.7%
45 – 54 años	83.3%
55 – 64 años	0.0%
65 años o más	0.0%

Cargo dentro de la organización



Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO) en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO) trabajan en la organización?

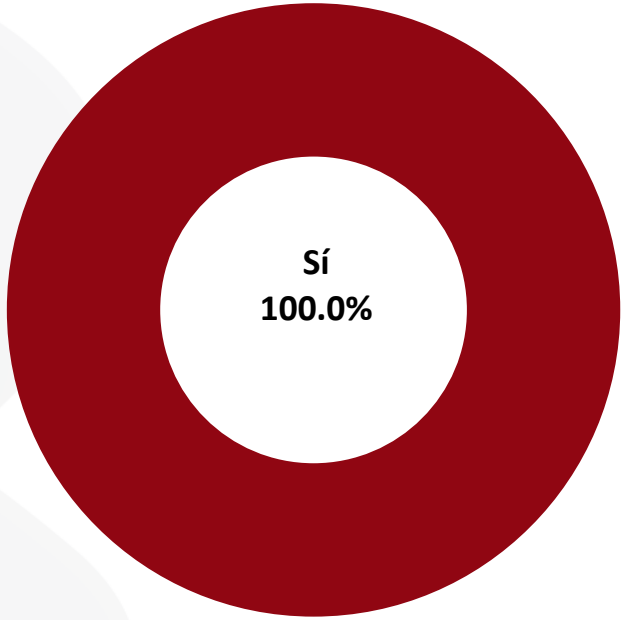
(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

1.8 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

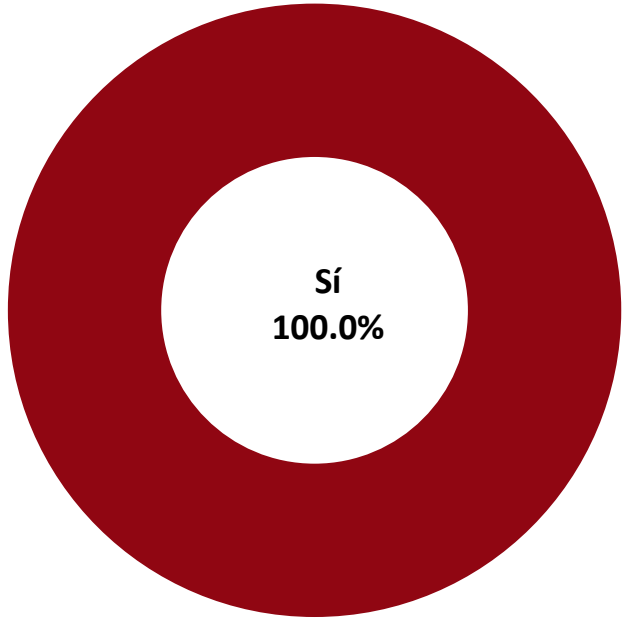
Mínimo	1 egresado
Máximo	3 egresados

Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?



¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Guadalajara	33.3%
Durango, Durango	16.7%
Nuevo Laredo, Tamaulipas	16.7%
Zacatecas, Zacatecas	16.7%
Ciudad Juárez, Chihuahua.	16.7%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

0.0%	Sector público / educación
0.0%	Sector privado / educación
83.3%	Sector público / gobierno
16.7%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	0.0%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	0.0%
251 o más empleados (Grande)	100.0%



Giro

Servicios	100.0%
Industria	0.0%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Edad	0.0%	83.3%	16.7%	0.0%	100.0%
Sexo	0.0%	83.3%	16.7%	0.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	83.3%	16.7%	0.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Recomendación	100.0%	0.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	83.3%	16.7%	100.0%
LinkedIn u otra red social	50.0%	50.0%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	33.3%	66.7%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	16.7%	83.3%	100.0%
Bolsa de trabajo gubernamental	0.0%	100.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	0.0%	100.0%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

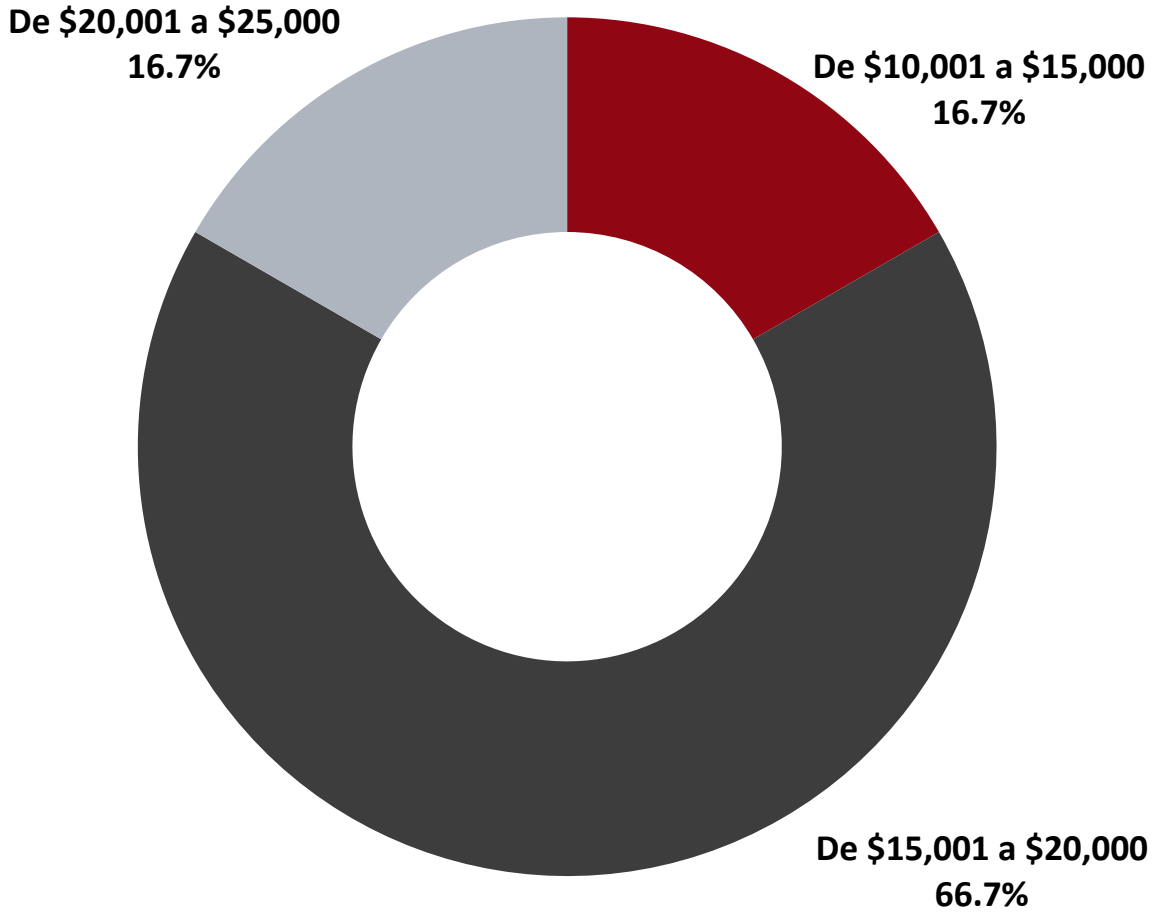
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO) de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO) de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

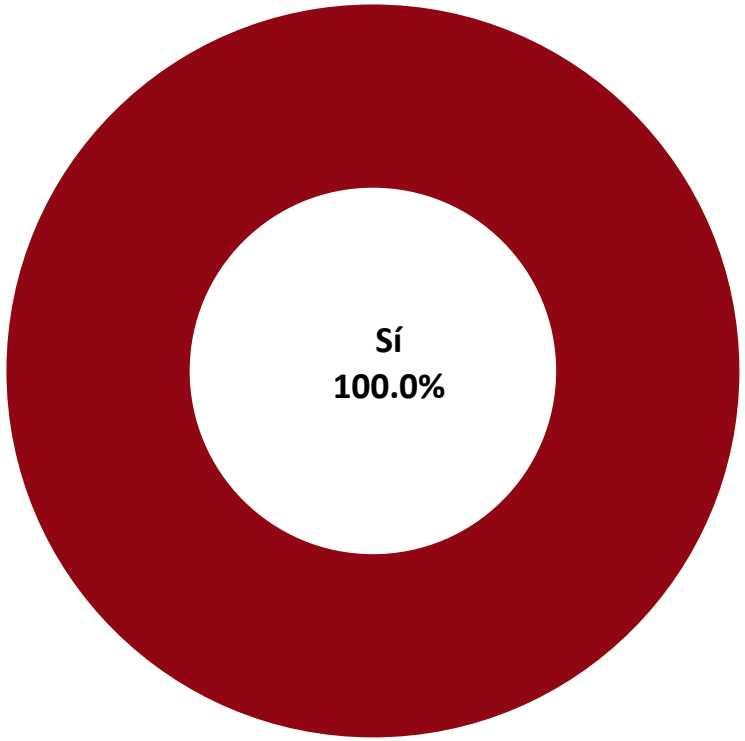
¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO) de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Experiencia profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

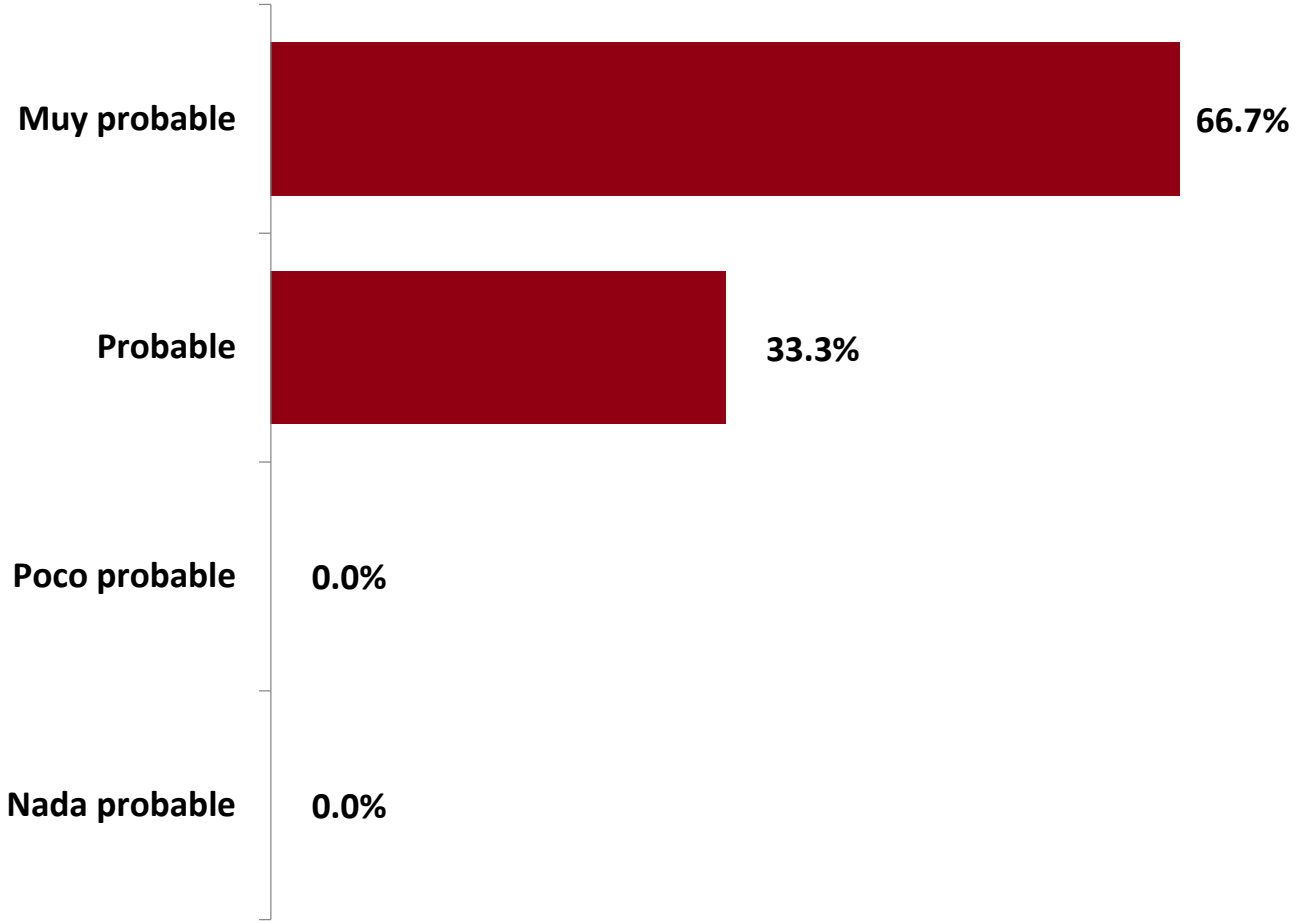
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO) tienen oportunidad de ascender de puesto?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO) de ascender de puesto?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO) cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

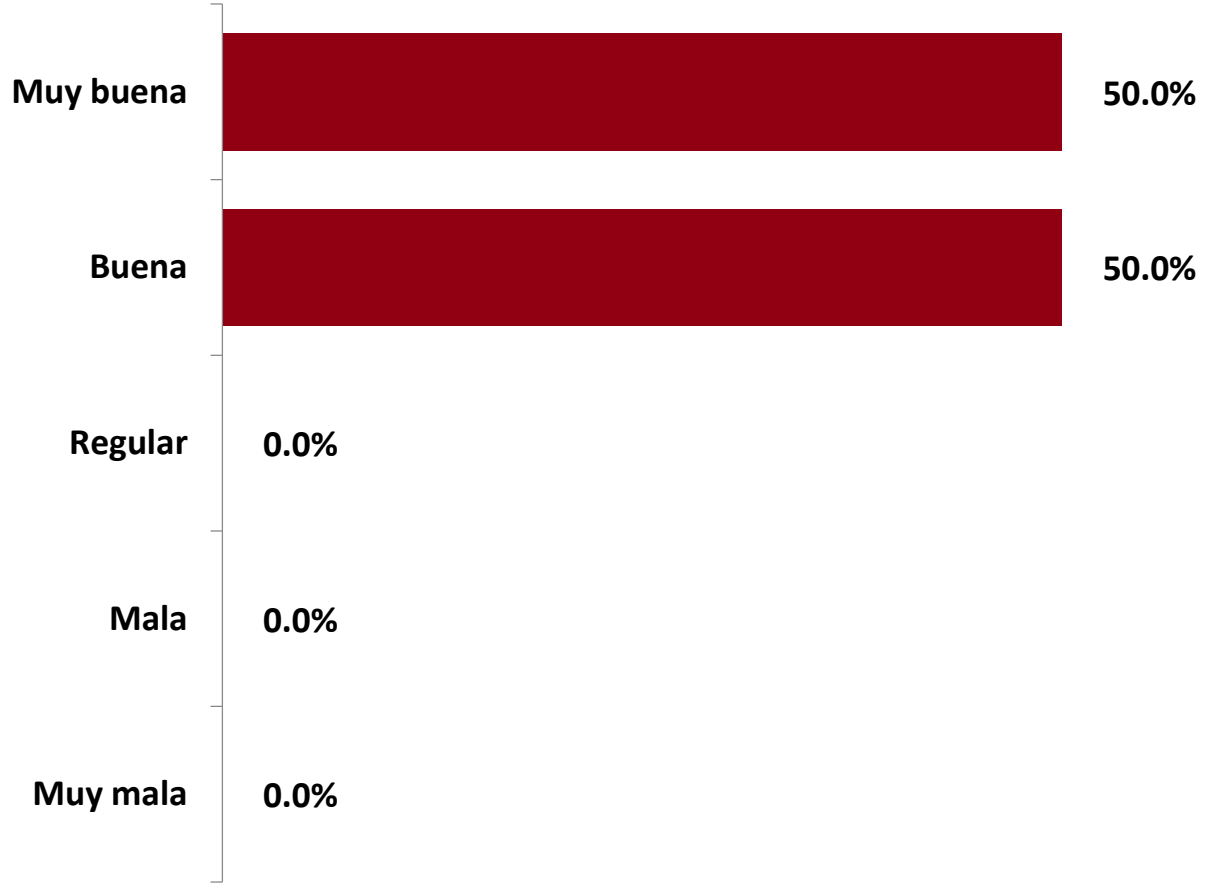
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO) de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO) de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO)?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Conocer e identificar al individuo desde una perspectiva compleja bio-psicosocial, con juicio crítico y respeto a la diversidad ideológica	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocer el marco legal del desempeño del ejercicio de la especialidad	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolver problemas de la práctica profesional aplicando los principios y métodos científicos para interpretar la realidad	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Ejercer su práctica profesional de acuerdo a la normatividad estatal, nacional e internacional, con una actitud ética, crítica y propositiva	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Identificar, diseñar e implementar los diferentes programas de prevención de la salud en equipo interdisciplinario para fomentar una cultura de salud.	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Aplicar los conocimientos sobre el proceso administrativo con eficiencia y eficacia de acuerdo a las prioridades del ámbito de la salud, con una actitud prospectiva y propositiva.	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comprender los procesos de investigación y su impacto en la atención integral del paciente	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Participar activamente en el trabajo colaborativo interdisciplinario en la solución de problemas profesionales con respeto y ética	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO)?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Es un profesional que aplica sus conocimientos, actitudes y destrezas para realizar el diagnóstico de las patologías involucradas en la Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello además de contar con las habilidades médico-quirúrgicas para su manejo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que utiliza su juicio crítico para la atención o referencia de sus pacientes a otros niveles de atención o profesionales	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que respeta las normas éticas para darle un sentido humano a su práctica profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que permanece informado, actualizado y aplica los avances científico- tecnológicos incorporándolos a la práctica clínica con sentido crítico	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que aplica la metodología con enfoque clínico en el ámbito de la investigación científica, buscando nuevos conocimientos para el desarrollo profesional, reconoce sus limitaciones y contribuye a la formación de recursos competentes en el área correspondiente	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que administra los recursos destinados para la atención de la salud	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que actúa dentro de la normatividad que regula su práctica profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

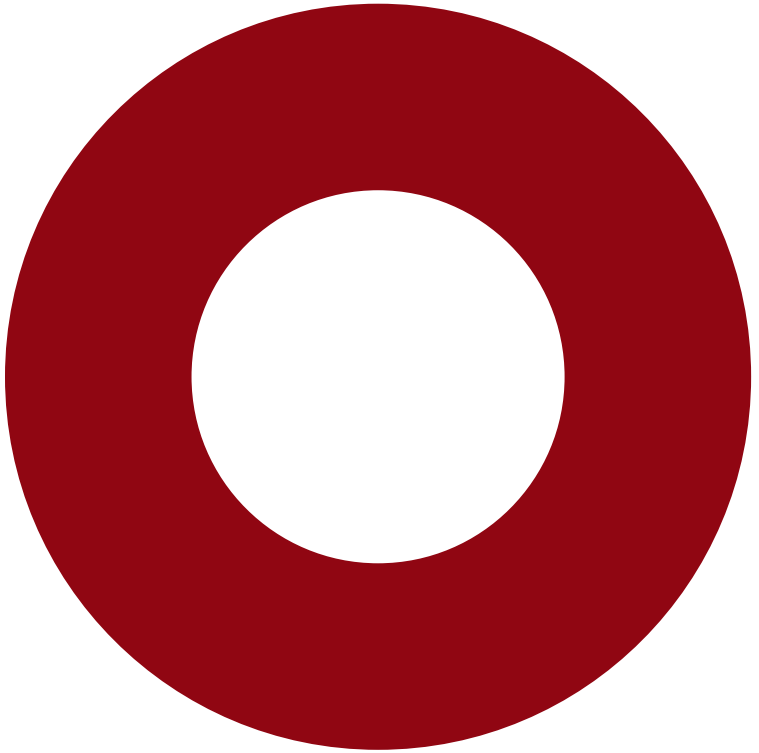
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO)?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Es un académico comprometido con los principios ideológicos emanados de las políticas contenidas en la Ley orgánica de la Universidad de Guadalajara	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que está dispuesto a trabajar en equipo ejerciendo el liderazgo que le corresponda y de acuerdo al rol que le sea asignado, participa con responsabilidad en la toma de decisiones y aplica su juicio crítico en los diferentes modelos de práctica médica	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capaz de comunicar eficaz, eficiente y adecuadamente de manera oral, escrita y gráfica, a través de los diferentes medios de comunicación respetando la diversidad de ideas, con honestidad y ética profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Que analiza y se inserta en los segmentos del mercado laboral con actitud autocrítica, creativa y ética profesional con liderazgo en su campo profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO) en su organización?



Sí
100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO) en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%

De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

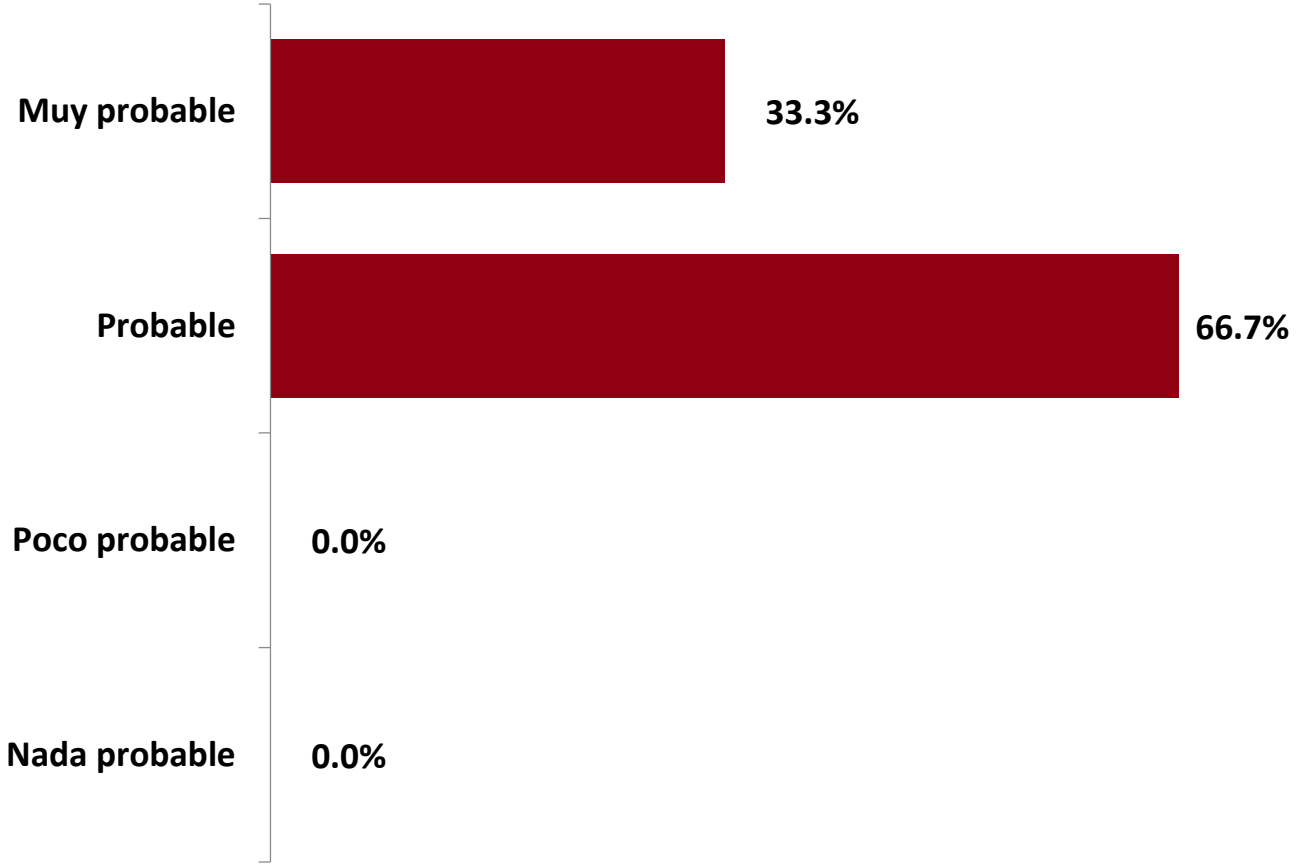
Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Mejorar sus ingresos	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO) en su organización?



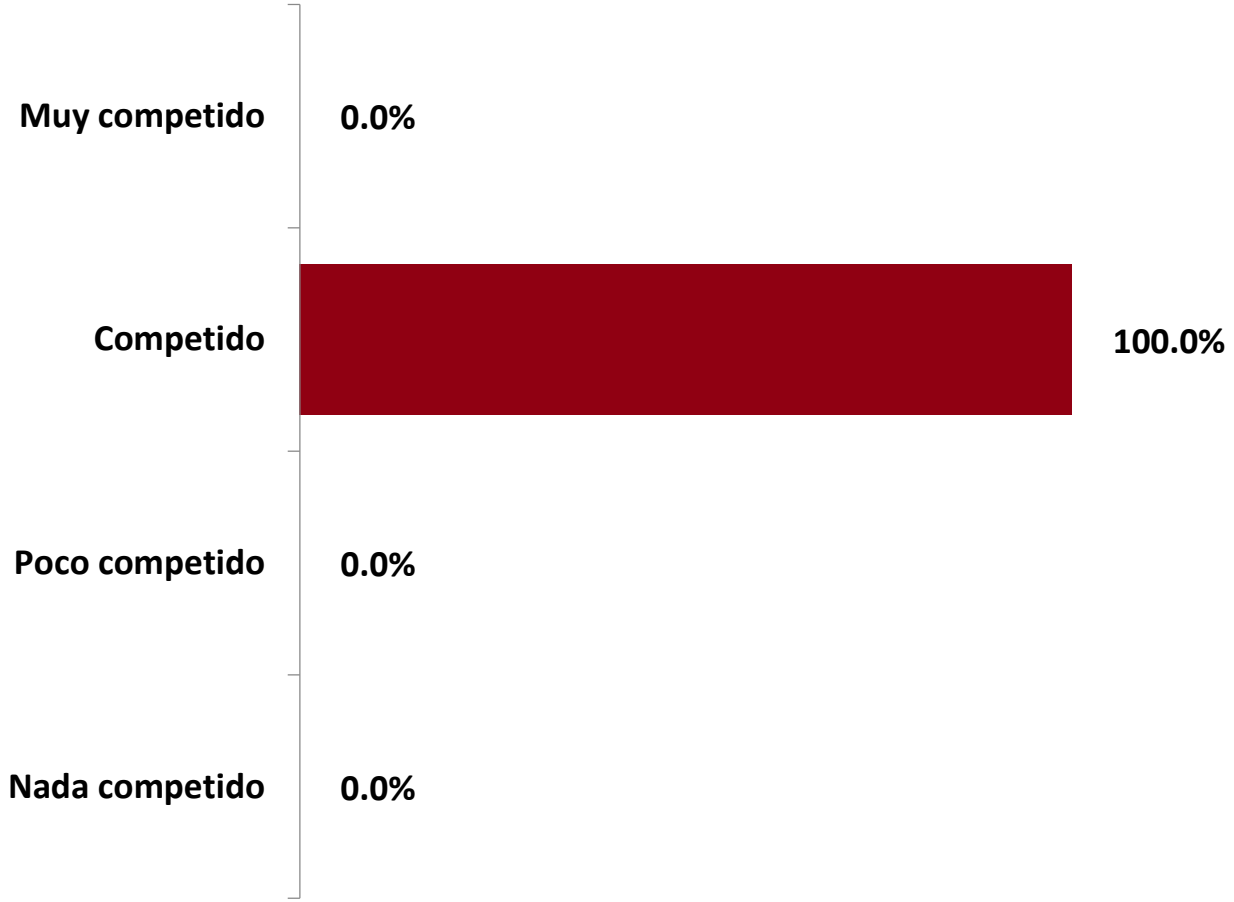


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

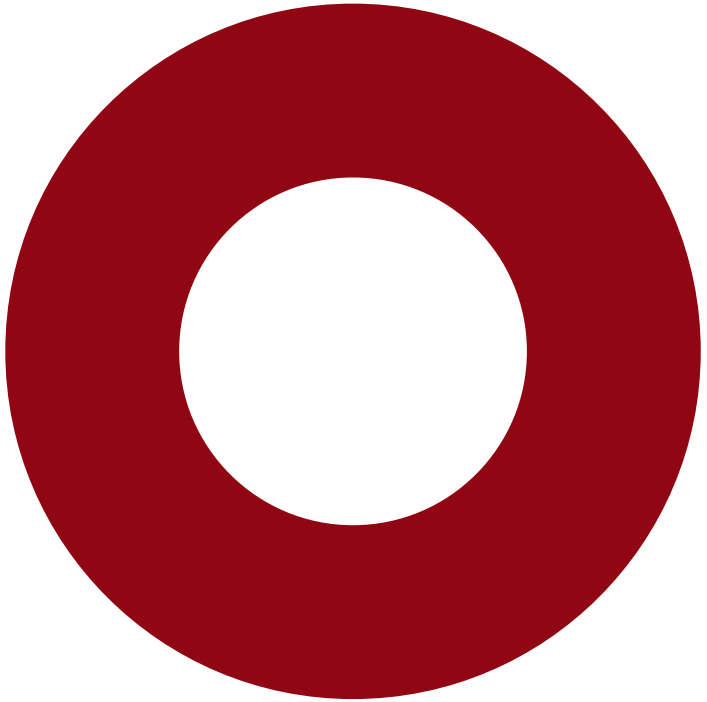
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO)?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO) es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO)?

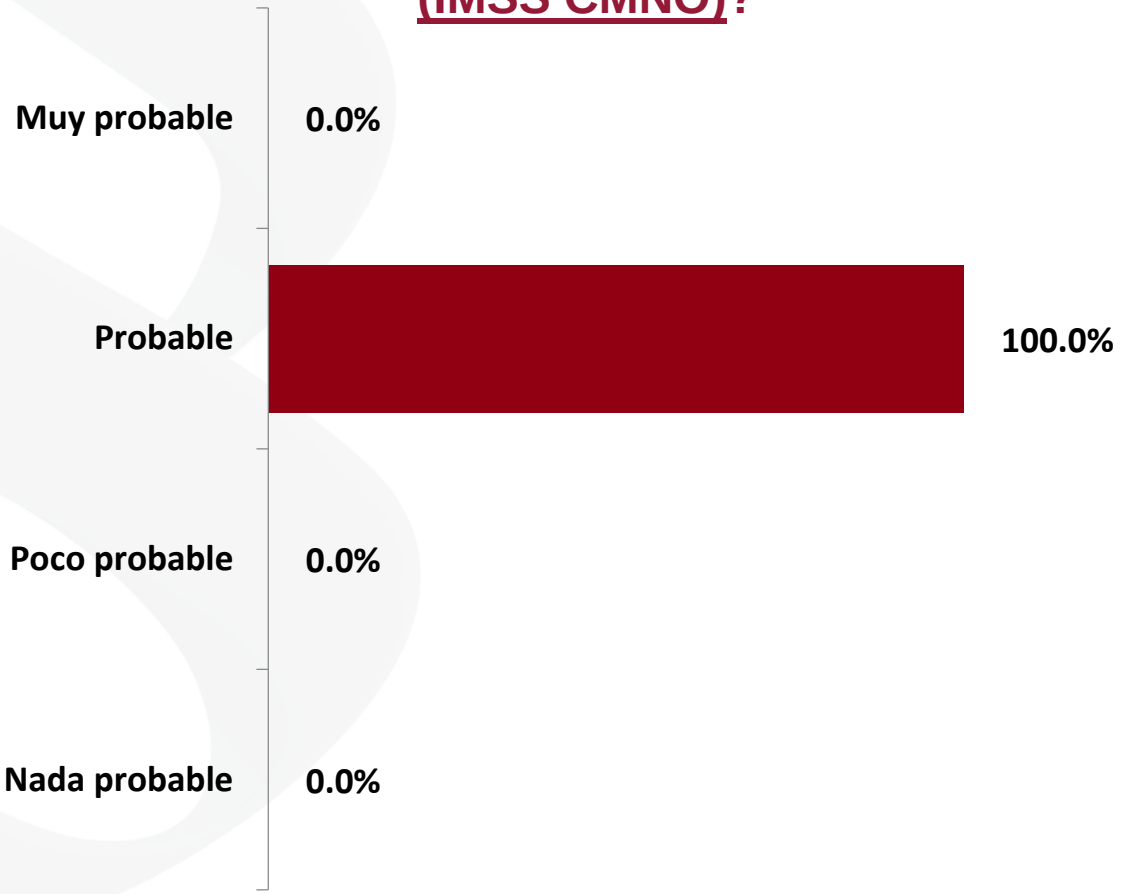
	%
No, ninguna	66.7%
Para nada, sólo serían cambios pero para mejorías.	16.7%
Si afectara seria para algo positivo	16.7%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO)?

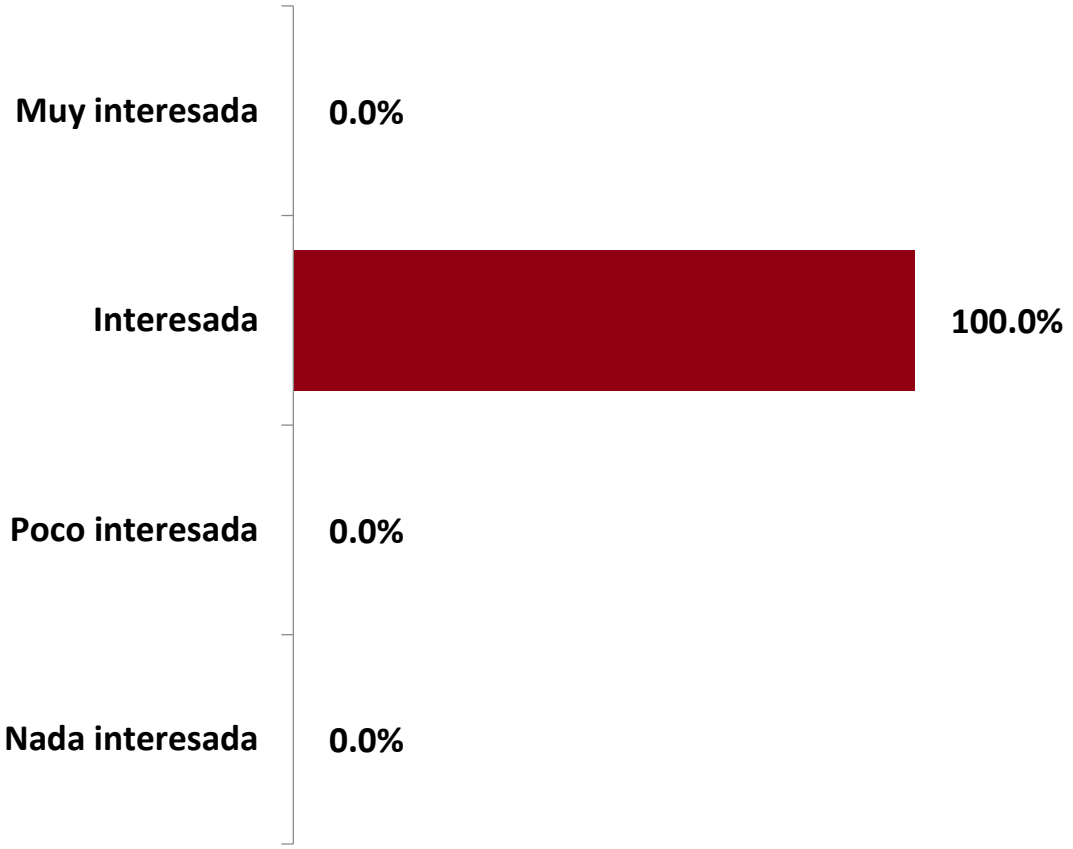
#	
1	Más prácticas
2	Apoyo para realizar las prácticas
3	Confianza

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO)?

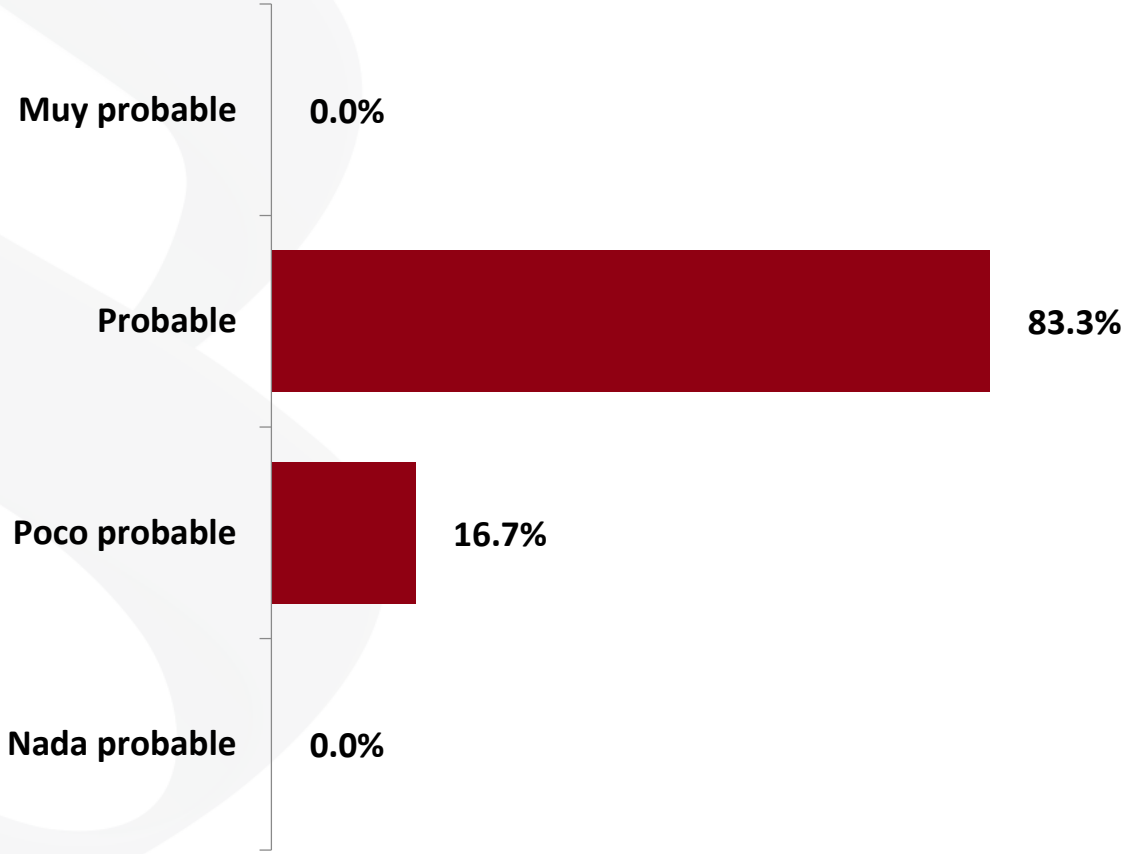


¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?

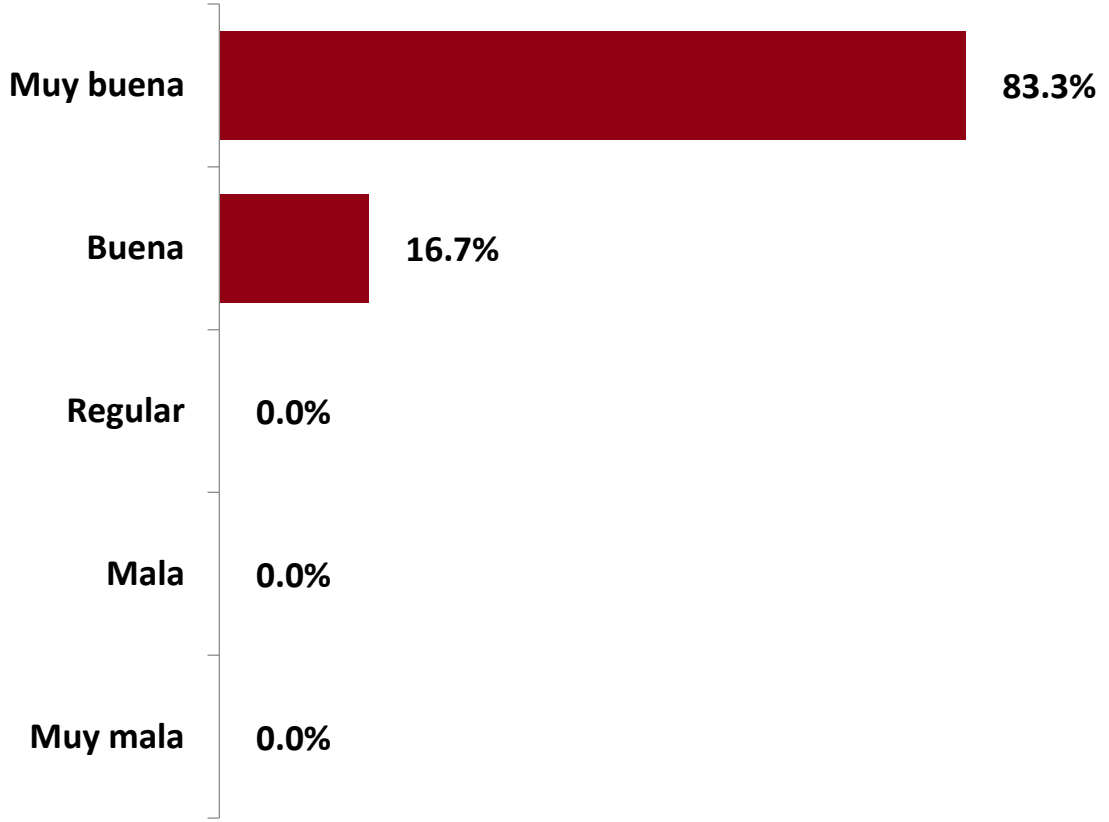


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

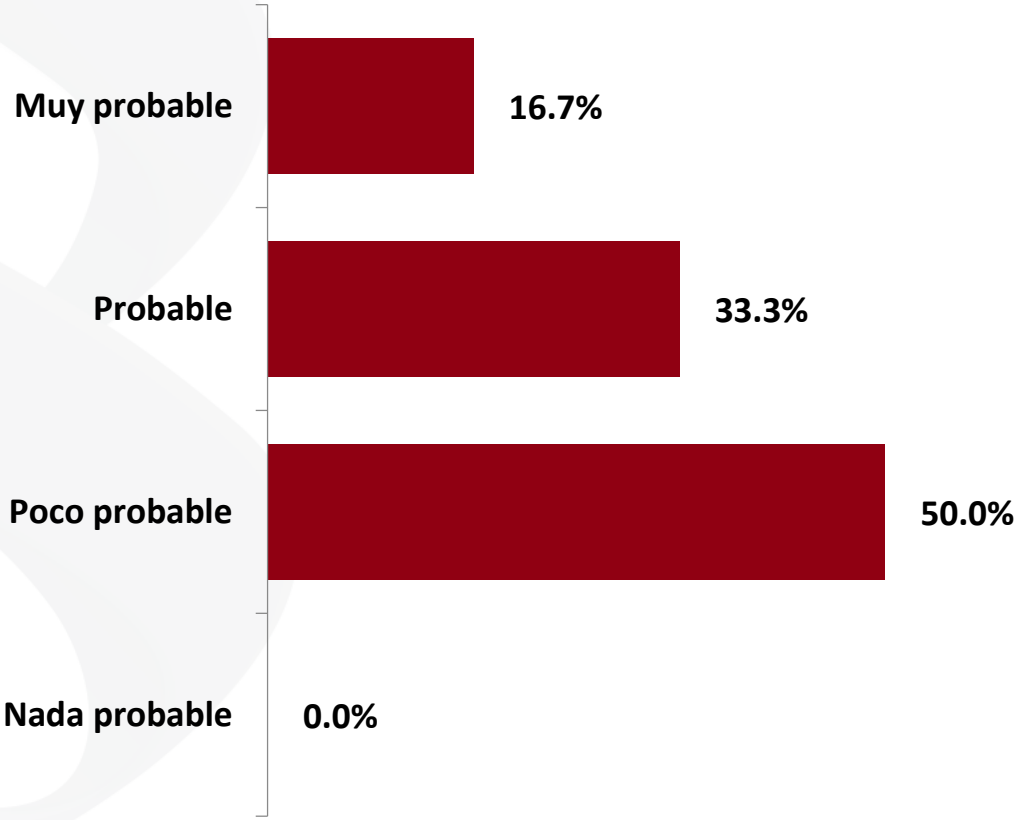


¿Qué percepción tiene de la Especialidad en Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello (IMSS CMNO)?

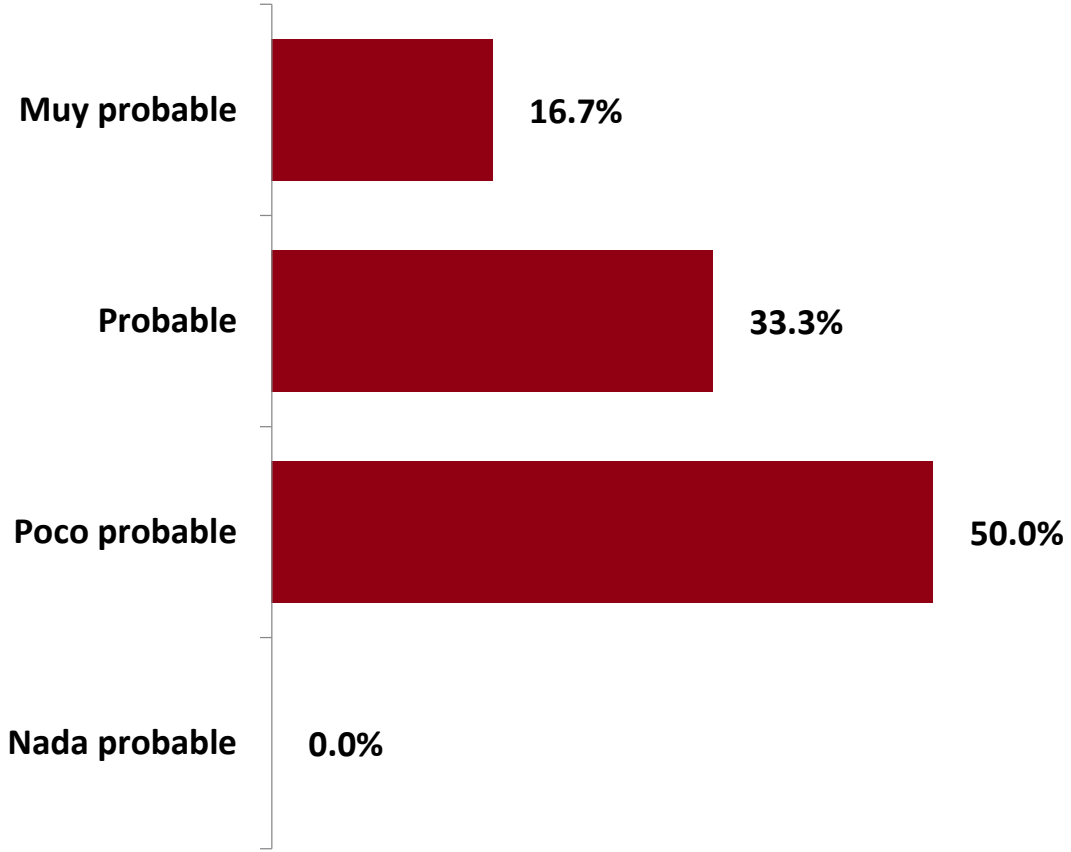


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

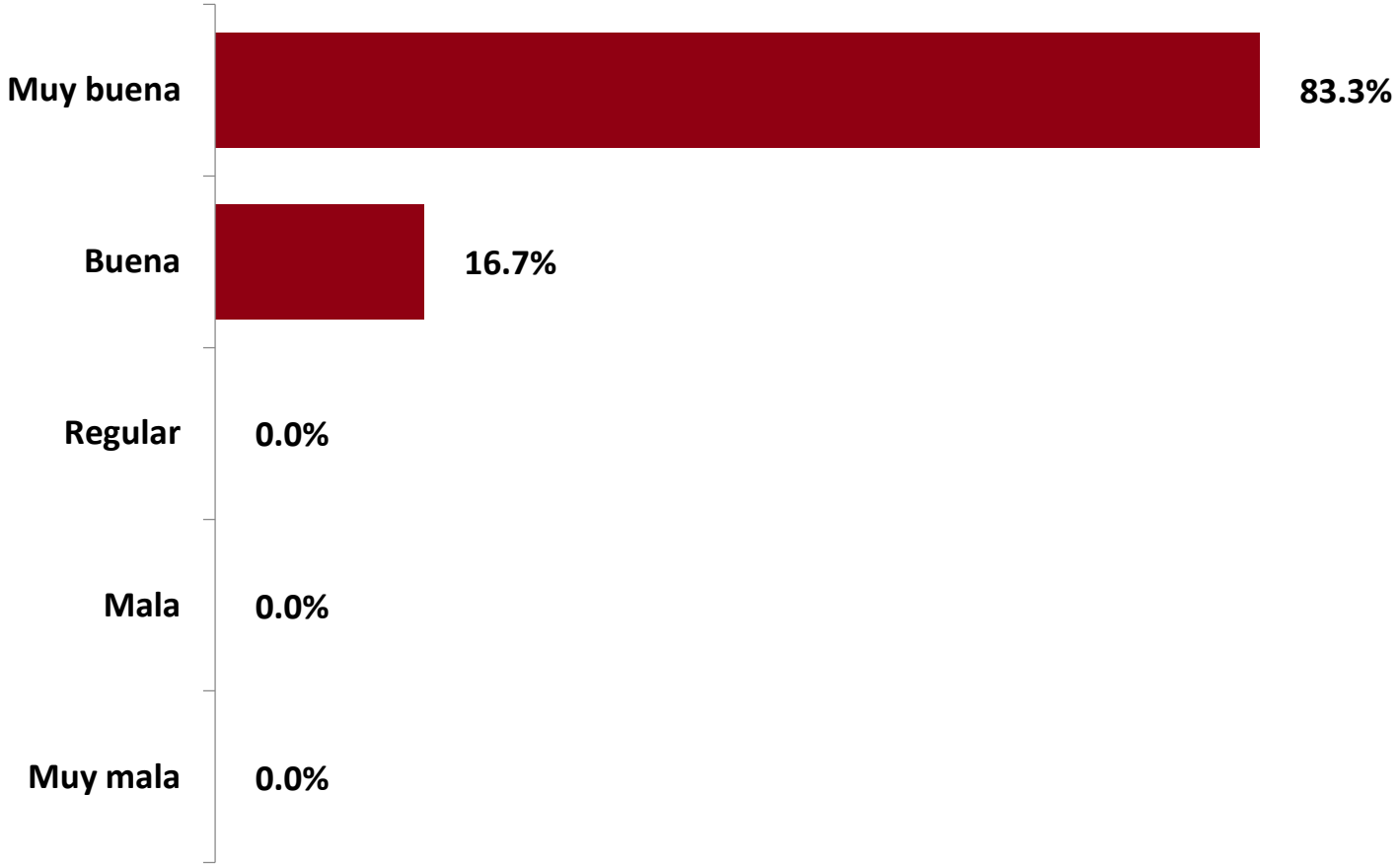


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Sigan actualizando en técnicas e instrumentos
2	Más apoyo a los estudiantes en todos los aspectos

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com